反歧视与反骚扰政策
广东东鹏控股股份有限公司致力于为所有员工创造一个安全、尊重和包容的工作环境，明
确禁止任何形式的骚扰（包括性骚扰和非性骚扰）和歧视，并对此类行为采取零容忍政策。所
有员工、管理层及第三方合作伙伴均须遵守本政策，违反者将面临纪律处分，包括可能的解雇
或法律后果。
1. 明确禁止骚扰
（1）性骚扰：包括但不限于不受欢迎的性暗示、性挑逗、性胁迫、不当身体接触、性玩笑或评
论，以及任何基于性别的冒犯行为（无论口头、书面或肢体形式）。
（2）非性骚扰：包括但不限于基于种族、宗教、年龄、性别、国籍、残疾或其他受保护特征的
侮辱、威胁、欺凌、恐吓或其他不当行为。
2. 对歧视零容忍
（1）在招聘、晋升、薪酬、培训或工作安排中因个人背景或身份而区别对待。
（2）因员工的受保护特征（如种族、性别、年龄、宗教、残疾等）而施加不公平待遇。
（3）任何助长歧视性环境的行为或言论。
3. 员工培训
为确保所有员工理解并遵守本政策，公司要求入职时即接受反歧视与反骚扰的培训。
4. 举报渠道
公司鼓励员工在遭遇或目睹歧视或骚扰行为时立即报告。公司提供保密、安全且无报复风险的
举报渠道，包括：
（1）直接上报：向直属经理、人力资源（HR）或道德合规部门报告。
（2）匿名举报：通过公司举报邮箱进行投诉。
（3）外部机构：如内部渠道未能妥善解决，员工可向劳动部门或反歧视机构寻求帮助。
具体举报渠道热线邮箱、热线如下：
（1）举报邮箱：fwjcb@dongpeng.net （2）廉洁反舞弊专用投诉邮箱：dpljbgs@dongpeng.net （3）法务稽察部举报热线：0757-82666318/0757-83553843 公司已建立举报人保护机制，受理举报部门将对举报人的个人信息及举报内容严格保密，对打
击报复举报人的行为予以严惩。
5. 纪律处分与纠正措施
如经调查确认存在歧视或骚扰行为，公司将视情节严重程度采取以下措施：
（1）纠正措施：包括但不限于警告、调岗、培训、绩效扣减等。
（2）纪律处分：严重违规者将面临停职、降职、解雇或法律追责。
（3）系统性改进：如发现制度漏洞，公司将修订政策，加强预防措施。